

Các Rủi Ro Khi Thuê Lao Động

Sachin Ayachit, Giám đốc Chương trình Quốc gia Fair Farms, Growcom

Đối với một số chủ nông trại, việc sử dụng một Nhà Cung Cấp Dịch Vụ Cho Thuê Lao Động (LHP) là một nhu cầu không thể tránh khỏi, đặc biệt là vào thời điểm thu hoạch. Hiểu rõ các quy trình trong việc sử dụng LHP để đảm bảo các thực hành thuê sử dụng người lao động một cách công bằng và có đạo đức là một việc rất quan trọng.

Việc sử dụng Nhà Cung Cấp Dịch Vụ Cho Thuê Lao Động (LHP) có thể giảm bớt gánh nặng cho các chủ nông trại trong việc tìm kiếm người lao động, nhưng điều đó không có nghĩa là luật lao động không áp dụng dành cho doanh nghiệp của bạn. Người chủ nông trại cần thận trọng khi sử dụng LHP và theo đó giám sát LHP để đảm bảo họ đang cung cấp người lao động một cách đúng đắn.

Thẩm định: doanh nghiệp của bạn nên áp dụng quy trình thẩm định trước khi sử dụng LHP

Một điều lưu ý đối với các doanh nghiệp khi sử dụng LHP là không thuê lao động từ các LHP không có giấy phép. Bang Queensland, Victoria và Nam Úc hiện đã có luật yêu cầu giấy phép từ các LHP.

Một số câu hỏi dành cho LHP trước khi các doanh nghiệp quyết định sử dụng dịch vụ của họ bao gồm:

- Cơ sở của anh/chị có định chuyển hợp đồng công việc của tôi cho nhà thầu phụ nào khác không?
- Cơ sở của anh/chị định sử dụng bao nhiêu người lao động cho hợp đồng công việc của tôi?
- Cơ sở của anh/chị có trả lương đúng quy định cho nhân viên của mình không?
- Cơ sở của anh/chị sẽ áp dụng Mức Lương Thưởng hoặc Thỏa thuận Doanh nghiệp nào?
- Cơ sở của anh/chị có lưu giữ hồ sơ nhân viên và cung cấp đầy đủ phiếu lương không?
- Cơ sở của anh/chị đã được thanh tra bởi Fair Work Ombudsman chưa? Kết quả là gì?

Cách xác định một Nhà Cung Cấp Dịch Vụ Cho Thuê Lao Động (LHP) có trách nhiệm:

Một LHP có trách nhiệm sẽ:

- Có các chính sách và thủ tục về Sức Khỏe và An Toàn Nơi Làm Việc (WHS) cũng như quy trình giới thiệu và giám sát nhân viên
- Có sẵn một hệ thống để kiểm tra xem nhân viên có quyền làm việc hợp pháp ở Úc hay không
- Lưu giữ cẩn thận hồ sơ số giờ làm việc và số lương chi trả; và cung cấp đầy đủ phiếu lương cho nhân viên
- Có thỏa thuận lao động bằng văn bản và chỉ tuyển dụng người thông qua TFN của họ (không phải ABN cá nhân)
- LHP đã được đăng ký (ABN hoặc ASIC) và đã hoạt động được một thời gian.

CẤP GIẤY PHÉP SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

Hiện không phải bang nào cũng yêu cầu các nhà cung cấp Dịch vụ Cho thuê Lao động phải được cấp phép và cũng không có chương trình tiêu chuẩn quốc gia nào. Đối với bang Victoria, Queensland & Nam Úc, bạn có thể kiểm tra tình trạng giấy phép hiện tại như sau:

VICTORIA

W: labourhireauthority.vic.gov.au | P: 1300 545 200
E: enquiries@labourhireauthority.vic.gov.au

QUEENSLAND

W: www.labourhire.qld.gov.au | P: 1300 576 088
E: www.labourhire.qld.gov.au/contact-us

NAM ÚC

W: www.sa.gov.au/topics/business-and-trade/licensing/labour-hire | P: 131 882
E: Career@sa.gov.au

Một số "báo động đỏ" cần xem xét khi đánh giá một LHP bao gồm:

- Không có khả năng cung cấp Giấy Chứng Nhận Bảo Hiểm như là bồi thường cho người lao động và trách nhiệm công cộng
- LHP đã từng bị truy tố vì vi phạm WHS, FairWork hoặc Luật Di trú
- LHP không thể xác định chính xác các mức lương
- LHP sẽ không loại trừ việc ký hợp đồng cho nhà thầu phụ khác mà không có sự đồng ý
- LHP với mức giá có thể không cho phép việc đáp ứng các nghĩa vụ đối với nhân viên

Thỏa thuận bằng văn bản

Chi phí lao động có thể là một trong những khoản chi phí đáng kể nhất mà các chủ nông trại phải gánh chịu. Với rất nhiều nguy cơ rủi ro, thông lệ kinh doanh tốt là nên có một thỏa thuận bằng văn bản và có hiệu lực pháp lý. Một thỏa thuận tốt sẽ yêu cầu LHP cung cấp bằng chứng rằng họ đang đáp ứng các nghĩa vụ pháp lý của mình và phải đảm bảo rằng không có việc chuyển hợp đồng cho nhà thầu phụ mà không thông qua sự đồng ý.

Giám sát liên tục

Việc quản lý các rủi ro liên quan đến lao động thuê từ bên ngoài đòi hỏi người chủ nông trại phải kiểm tra xem LHP có đang hoạt động một cách đúng đắn và hợp pháp hay không. Người chủ nông trại nên yêu cầu bằng chứng rằng những người lao động đang được trả lương đúng và không nên bỏ qua bất kỳ khiếu nại nào của người lao động được cung cấp từ LHP.

Fair Farms (các nông trại hoạt động công bằng)

Để luôn cập nhật những tin tức quan trọng như các rủi ro từ Nhà Cung Cấp Dịch Vụ Cho Thuê Lao Động, hãy tham gia Fair Farms ngay hôm nay để tiếp cận chương trình đào tạo và cấp chứng chỉ bao gồm các mô-đun đào tạo trực tuyến, đào tạo trực tiếp và hỗ trợ qua điện thoại nhằm giúp cho thấy rằng doanh nghiệp của bạn là một doanh nghiệp có chương trình thuê sử dụng lao động có đạo đức đối với chuỗi cung ứng.

Để biết thêm thông tin, hãy truy cập fairfarms.com.au/news



FAIR FARMS
FOSTERING FAIR EMPLOYMENT PRACTICES
IN THE AUSTRALIAN HORTICULTURE INDUSTRY



Your go-to-guide for Australian horticulture industry data is out now.

The 2020/21 edition of the Australian Horticulture Statistics Handbook provides the most up-to-date production, international trade, processing volumes and fresh-market distribution insights available to help you plan for the future.

View it now at www.horticulture.com.au/hort-stats

**Hort
Innovation**